



イマジン
ロータリー

Dist.2620 THE ROTARY CLUB OF SHIZUOKA

Weekly Bulletin

IMAGINE ROTARY
イマジン ロータリー

国際ロータリー会長 ジェニファー・ジョーンズ

静岡ロータリークラブ ●例会日/毎週月曜日12:30~13:30 ●例会場/グランディエール ブケトーカイ TEL.273-5225
●会長/望月 啓行 ●副会長/平尾 清 ●幹事/藤田 博久 ●副幹事/番匠 俊行

2022-2023 5月15日 ☀️ 第3661回例会
次年度アワー



●ロータリーソング●



ソングリーダー
川辺 哲君

●会長挨拶●

会長 望月 啓行君

本日は「次年度アワー」ということで、来年度の平尾会長の方針発表の例会になります。私の

年度もあと少しになりました。皆様、もう少しお付き合いください。あと一ヶ月半後には、単年度制である1年が終わり、平尾年度が始まるので、静岡ロータリークラブの全ての組織が一新されます。役職に就いている人は変わり、多くの委員長も委員長ではなくなり、そして委員長でなかった人が委員長になります。組織が一新から変わるというのが単年度制の特徴であり、それで私達の組織が成りたっています。さてそ

れではこの「単年度制」というものが組織にとって価値があるのかどうか、という事を今回改めて考えてみたいと思います。一般的には組織作り・組織運営は「戦略の遂行に際して、小さな労力で最大の効果を上げる」形を作る事が前提になります。ピーター・ドラッカーもこのように言っています。「組織構造は組織が目的を達成するための手段。取り組むには『目的』と『戦略』から考えなければならない」。ここから考えると、この「単年度性」というロータリーの組織運営の仕組みも、ロータリーの『目的』と『戦略』を達成するためにあるのか？という考えがわいてきます。ここで単年度性の特徴をまとめてみます。①1年で職務が終わり、次年度は違う組織になり、次年度組閣に影響を及ぼさない②ロータリーキャリアの有無や「実職業との関連」は必要条件ではない。ここらへんは例えば年功序列が残っている会社などではあり得ないですね。キャリアの短い人が、会社でいう課長・部長・社長になるようなものです③いわゆる「キャリアマップ（能力開発）」とはあまり関連がなく、期待値や平等な機会として役職依頼がくる。④基本的な成果は長期的な視野というより「その年度にその人・そのチームが何に取り組んだか」という事にフォーカスされる。そして一年でやりきるというのが、ロータリーの単年度性の特徴として上げられると思います。それでは、この単年度制には、どのような「メリット」「デメリット」あるのでしょうか？これを考える上で、企業でも社内において短期間で職務を変わっていくジョブ・ローテーションという人事制度があり、少し似ている形になるので、この制度のメリットとデメリットから考察してみたいと思います。ジョブ・ローテーショ

ンでよく言われる「企業のメリット」としては、①適材適所の判断基準になる②社員間の交流が盛んになり、部署間の連携が円滑になる③イノベーションやアイデアが生まれる④業務の属人化を防ぐ。「個人へのメリット」としては①多角的な視点が身につく②社内にネットワークが広がる③様々な職種が体験でき、自分の適性を見つけるチャンスになる。逆に「企業のデメリット」では①一時的に生産性の低下が起こる②スペシャリストの育成に適さない「個人へのデメリット」は①専門性が身に付きづらい②希望の業務以外の仕事も一定期間行う必要③異動すればまた新人状態となり、キャッチアップが大変、といわれます。ロータリーと会社組織はもちろん異なりますので、相違点を考慮した上でロータリーにおける単年度制のメリット・デメリットを整理してみましょう。ロータリーの組織としての会社との違いの特徴は「利益追求組織でない」「KPI等の設定はない」「生産性向上が最終目的でない」「長期的キャリアマップより自己研鑽」といえると思います。その上でロータリーの単年度制を考えると、まず会員へのメリットですが、①ロータリーツールを使った事業へのチャレンジが、単年度の組織でほぼ自由にできる②新しいチームによる、新しいコミュニケーション・親睦ができる。一緒に活動する新しい仲間に出会える③新しい事業や役割にチャレンジする事により成長できる④別な役割をやる事による、キャッチアップへの取り組みが経験できる。初心者に戻れる⑤多角的な視点が身につく⑥KPIはないが、期間が決まっており1年でやりきる。という事が言えます。これらを見ると、以前ロータリーのリーダーシップトレーニングは、「様々な奉仕活動←→親睦

による自己研鑽」のサイクルを回していくこととお話しましたが、これに大いに適していると思います。また、クラブへのメリットとしては、『ロータリーのビジョンに対してクラブが新しい知見・アイデアを得る事ができクラブの活性化・成長につながる』ということになります。もちろん、これにはクラブ理事・委員長・会員のみなさんの積極的な協力が必要ですが。さてここで角度を少しかえて、現在のロータリーのテーマでもある「DEI」(多様性:ダイバーシティー-Diversity) (公平さ:エクイティー-Equity) (インクルージョン:包摂-Inclusion) というフィルターを通し、単年度制が「個人にとって」どのような効果があるか見てみましょう。まず『多様性』については①前例のない新しい役割・価値観を取り入れる機会になる②リーダーに必要な「総合知」向上につながる。また『公平さ』については、①誰もが能力を発揮し、活躍できる環境を新たに作る工夫が必要になる②委員会メンバーへのエクイティによる能力の発揮の機会を整える。そして『インクルージョン』は①知・経験のインクルージョンのための取組の機会になる②よりインクルージョンな体制作りに取り込んでいくことができる、ということになります。DEIという見地から見ても「単年度の意義・価値」は、個人のスキルアップ・クラブへの大きなメリットがあると言えます。今日は単年度制の組織としての価値を見てきました。この価値を一言でまとめると、次のようになると思います。『「単年度制」は次の年、「新しい自分」の発見につながる』本日は平尾会長エレクトの次年度ビジョンを聴く卓話になります。是非次年度静岡ロータリークラブで次の事を楽

しんでいただきたいと思います。新しい役職と新しい役割を楽しんでください。新しい目標と新しい活動を楽しんでください。新しいチームと新しい親睦を楽しんでください。そしてなにより「新しい自分」を楽しんでください。平尾年度も1年間静岡ロータリーを楽しんでいただき、皆さんにとって価値あるものにしていただきたいと思います。以上で本日の会長挨拶とさせていただきます。どうもありがとうございます。



単年度制とロータリー

2023年5月15日
会長 塚野 啓行

いよいよ本年度も
終盤にさしかかりました
もうすぐ始まる平尾年度
また組織が刷新され
素晴らしい体制が始まります

単年度制は
ロータリーという組織の
「目的」と「戦略」の
ため?

単年度制のメリットとデメリット

ロータリーへの単年度制のメリット 1

ロータリーへの単年度制のメリット 2

単年度制による個人の「DEI」の向上

「単年度制」は次の年
「新しい自分」の
発見につながります

次年度
静岡ロータリークラブで
是非楽しんでください

- ・新しい役職と役割を
- ・新しい目標と活動を
- ・新しいチームと親睦を
- ・そして新しい自分を

ロータリーの単年度制について

ロータリーが「単年度制」という形で組織が切り替わっている

組織作り

「組織」づくりの基本は、「戦略」の遂行に際してより小さな力で最大の効果をあげること。千変万化の状況に即応して組織を柔軟に再構築できる必要がある。

トピック

「組織構造は組織が目的を達成するための手段である。組織構造に振り回されるのではなく、組織から入らなければならない。これこそ組織構造についてのもっとも重要な洞察である。」「マネジメントより」

ロータリーの単年度制の特徴 (通常の企業の組織と比較して)

1. 1年で職務が終わる。次年度は違う組織になり、次年度組織に影響を及ぼさない
2. キャリアの発展や「実働」との関連は必要条件ではない (年功序列の会社ではあり得ない)
3. いわゆる「キャリアマップ(能力開発)」とは、あまり関連がなく、期待値や平等な機会として役割依頼がくる
4. 基本的な成果は長期的な視点というより「その年間にその人チームが何に取組んだか」という事にフォーカスされる(1年でやりきる)

ロータリーは、他の組織との「目的」がちがう

企業 vs ロータリー

企業: 「ジョブ・ローテーション」より考案してある

メリット-会社

- ① 業務の継続性
- ② 組織の安定性
- ③ キャリアの発展
- ④ 人材の育成

デメリット-会社

- ① 一時的な急激な成長
- ② 企業文化の浸透
- ③ 人材の流動性

メリット-個人

- ① 多岐にわたる経験
- ② 多岐にわたる知識
- ③ 多岐にわたるスキル

デメリット-個人

- ① 専門性の低下
- ② 専門性の不足
- ③ 専門性の不足

共通部分もあるが、ロータリーは組織目的がちがうので違う部分もある

ロータリーへの単年度制のメリット 1

メンバーへのメリット

- 事業へのチャレンジが、単年度の組織でほぼ自由に行える
- 個人スキルによる、個人コンペティション「競争」ができる
- 新しい事業や役割にチャレンジする事による、成長できる
- 別な役割をやる事による、キャリアアップへの取組機会が確保できる
- 多岐にわたる経験を通じて
- 期待値が高く、期待が込められておりやり易い

ロータリーへの単年度制のメリット 2

クラブへのメリット

「ロータリーのビジョン」に対して
クラブが新しい知見・アイデアを得る事ができ
クラブの活性化・成長につながる

結果

クラブ理事・委員長・会長の
積極的な協力が必要ですか!

単年度制による個人の「DEI」の向上

ダイバーシティ 多様性

- 異なる背景・経験を持つ人々を必要とする
- 多岐にわたる経験による「総合知」向上

エクイティ 公平さ

- 誰もが能力を発揮し、活躍できる環境を作る
- 委員会メンバーへのエクイティによる能力の発揮の機会

インクルージョン 包摂

- 知・経験のインクルージョンのための取組の機会
- 多岐にわたる経験による「総合知」向上

DEIを通して「単年度の意義」を取り組むことにより
個人のスキルアップ・クラブへのメリットが増大する

●退会の挨拶●

馬淵 正人君

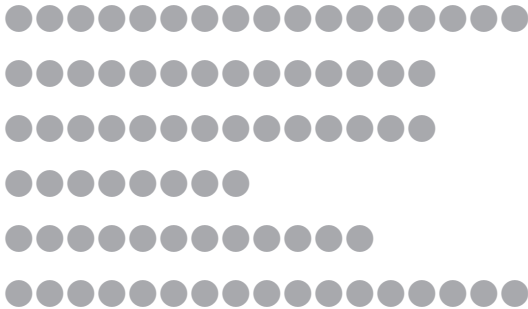


異動のための退会にあたりご挨拶をいただきました。

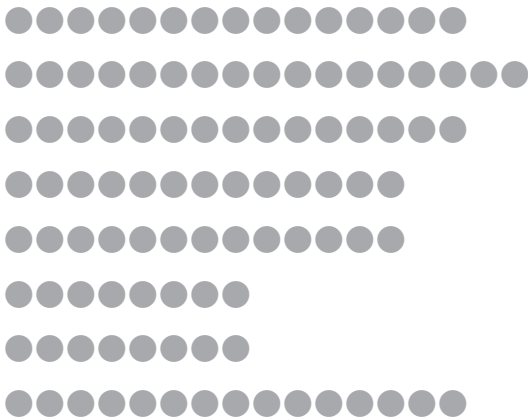
●新会員紹介●



森園 政崇さん
(もりぞの まさたか)



犬塚 次郎さん
(いぬづか じろう)



●委員会報告●

静大連携講座委員会 山田 知広君



本年度が静大連携講座最終年度になります。来年度以降の予定は未定です。学生15名の申し込みがありましたので、皆様のご協力お願い致します。アンケートへの回答もよろしくお願いいたします。

新会員交流委員長 木村 恵美君



会報に新会員紹介が掲載されています。ぜひご覧ください。また、新会員の方は原稿のご協力よろしくお願いいたします。

●おめでとう●

【誕生日】

●月●●日 佐々木 達也さん

●月●●日 谷口 芳浩さん

【結婚記念日】

●月●●日 赤座 弘一さん・ひとみさん

●月●●日 垣谷直人さん・マユミさん

●月●●日 若松 誠さん・敦子さん

●スマイル●

浅原 諒蔵さん

令和5年春の叙勲の荣誉に浴し、旭日双光章を授与されました。これを励みになお一層精進する所存です。

番匠 俊行さん

このGWに膝の手術で3週間の入院から無事退

院しました。皆様には色々のご心配をおかけしました。これからしっかりリハビリしていきま
す。

番匠 俊行さん

静岡ホビーショーで、プラモニュメントをめぐるスタンプラリーを行い多くの方々に参加いただき大成功しました。これからも色々な形で静岡を盛り上げる活動を行います。

森園 政崇さん

本日入会させていただきます。FPC（株）のモリゾノです。どうぞよろしくお願ひします。

石川 雅章さん

新入会員の森園さんをよろしくお願ひします。
●●歳の若き人材、そしてプロ卓球チーム「静岡ジェード」をよろしくお願ひします。

犬塚 次郎さん

この度は静岡RC入会をご承認頂きありがとうございます。よろしくお願ひいたします。

平尾 清さん

うさぎ年の年男です。7月から新年度の会長になりますので、皆さんご協力よろしくお願ひします。

川崎 裕司さん

誕生日のお祝ひありがとうございます。先日還暦を迎えたと思ったら、●月●日で●●歳になりました。これからも仕事に遊びに一生懸命やっています。

小林 和則さん

誕生日のお祝ひありがとうございます。静岡に来て1年も経っていませんが、この地で1つ歳とりました。●●代を引き続き静岡で満喫したいと思います。

神谷 真太郎さん

ロータリーの皆様のおかげで●●歳を1つ上のステージでむかえられました。自分がそのステージに見合う人間になれるよう精進してまいります。

大須賀 紳晃さん

●●回目の誕生日プレゼントありがとうございます。ました。

宮部 理香さん

誕生日のお祝ひを頂戴し誠にありがとうございます。いくつになっても嬉しいものです。より一層仕事にプライベートに又ロータリーの活動に邁進してまいります。宜しくお願ひ致します。

佐々木 達也さん

お誕生日祝ひありがとうございます。還暦です。自分が還暦を迎えるとは思っていませんでした。ここにいらっしゃる多くの方々の仲間入りさせてください。

馬場 洋文さん

誕生日のプレゼントをありがとうございます。まだまだ若いつもりですが、四捨五入して何とかギリギリ●●歳、でも1年後に四捨五入すると●●歳という働き盛り、飲み盛り●●歳を迎

えました。引き続きなんでもチャレンジして楽しい年にしていきたいです。どうかよろしくお願ひします。

寺戸 常剛さん

結婚記念日にすばらしいお花をいただきありがとうございました。

三浦 孝文さん

結婚記念日のお花をありがとうございました。とても素敵なアレンジメントで家の中と特に家内の気分が華やかになりました。4月から路線バスのしずてつジャストラインに加えて、観光バスの静鉄ジョイステップバスも兼務することになり、両社を行ったり来たりしています。コロナ明け、新規開設の羽田線、ディズニーリゾート線が好調な高速バス、静鉄エクスプレスと静鉄観光バスを引き続きよろしくお願ひいたします。

山口 雄司さん

結婚記念日のお花有難うございました。普段と違うことに妻もびっくりしておりました。

久保田 隆さん

●月●日に結婚記念日●●周年をむかえました。素敵なお花のアレンジメントありがとうございました。もうひとつ5月から静岡県公安委員長を拝命しました。私の全々任々が志田パストガバナーです。足元のにも及びませんがなんとかつとめてまいりたいと思います。

若松 誠さん

結婚記念日忘れていました。本日のお知らせを

見て気が付きました。

垣谷 直人さん

結婚記念日のお花ありがとうございました。妻が喜んでいました。

満席スマイル

先週 浅原さんテーブル 稲葉さんテーブル

今週 山本さんテーブル 佐々木さんテーブル

●出席報告●

例会日	会員数	出席 会員数	欠席 会員数	暫定 出席率
5/15	107	67名	—	63%

欠席した方は年度内にメイクアップしましょう！

なお、国際ロータリー理事会の決定事項に則り、それに変更が無い場合は全会員出席扱いとします。

●次年度アワー●

平尾 清 次年度会長



次年度の方針説明、理事会構成メンバー紹介、各委員会のメンバー紹介 ロータリーの存在意義や奉仕の理念の追求をしつつ、ベースとしての親睦、アフターコロナの時代を楽しむことを忘れずに進めていきたいと考えています。詳細な方針は7月の1回目の例会で説明いたします。